

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – 2026

Pelo presente instrumento, de um lado, o **SINDCOR - SINDICATO DAS CORRETORAS DE VALORES E CAMBIO DO ESTADO DE SÃO PAULO**, com sede na Rua Gomes de Carvalho, nº 1629, 13º – Sala 02 – Vila Olimpia, São Paulo- SP, representado por **CARLOS ARNALDO BORGES DE SOUZA – Presidente** e **SILVIO ALEXANDRE ROCHA DA SILVA - Diretor Tesoureiro** e de outro lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NO MERCADO DE CAPITAIS NO ESTADO DE SÃO PAULO-SIMC/SP** representando a respectiva categoria profissional, preponderante nos mercados financeiro e de capitais, exceto nos municípios de **Sorocaba e Região**, com sede na Rua Libero Badaró, nº 488, 7º andar – Conjunto 7B - Centro, São Paulo - SP, CEP: 01008-000, representado por **JOSÉ CARLOS COELHO DA SILVA – Presidente** e **MÁRCIO ANDRÉ MIEZA – 1º Tesoureiro**, celebram a presente Convenção Coletiva de Trabalho mediante as seguintes cláusulas e condições:

### Cláusula 1ª - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários vigentes em 1º de Março de 2025 serão corrigidos a partir de 1º de março de 2026, pelo percentual único e total de 4,70% (quatro inteiros e setenta décimos por cento), negociados pelas partes para o período compreendido entre 1º de Março 2025 à 28 de fevereiro 2026, podendo ser compensados todos os aumentos espontâneos ou legais que o empregador tenha concedido, exceto se decorrentes de promoção, equiparação salarial ou término de aprendizagem.

**Parágrafo Único:** Os empregados admitidos a partir de 1º de março de 2025 terão um reajuste sobre o salário do mês de admissão, conforme tabela abaixo.

MÊS DE ADMISSÃO	PERCENTUAL
Março / 2025	4,70%
Abril / 2025	4,30%
Maio / 2025	3,90%
Junho / 2025	3,50%
Julho / 2025	3,11%
Agosto / 2025	2,71%
Setembro / 2025	2,32%
Outubro / 2025	1,93%
Novembro / 2025	1,54%
Dezembro / 2025	1,15%
Janeiro / 2026	0,76%
Fevereiro / 2026	0,38%

## **Cláusula 2ª - PISOS SALARIAIS**

A partir de 1º de Março de 2026, nenhum empregado da categoria profissional dos Trabalhadores no Mercado de Capitais poderá receber remuneração inferior ao valor de R\$ 1.636,00 (Hum mil, seiscentos e trinta e seis reais) por mês, com exceção do pessoal de Portaria, Limpeza, Vigias, Contínuos e assemelhados, que terá o salário normativo de R\$ 1.624,00 (Hum mil, seiscentos e vinte e quatro reais) por mês.

## **Cláusula 3ª - SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

## **Cláusula 4ª – ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

As empresas pagarão a seus empregados, 50,00% (cinquenta por cento) da 1ª (primeira) parcela do 13º salário, relativo ao exercício de 2026, de acordo com a Lei em vigor.

## **Cláusula 5ª – REMUNERAÇÃO MISTA**

Para os empregados que recebem remuneração mista (parte fixa e parte variável) os reajustes que tratam da Cláusula 1º (primeira), incidirão apenas a parte fixa, que não poderá ser inferior ao piso salarial estabelecido na Cláusula 2ª (segunda).

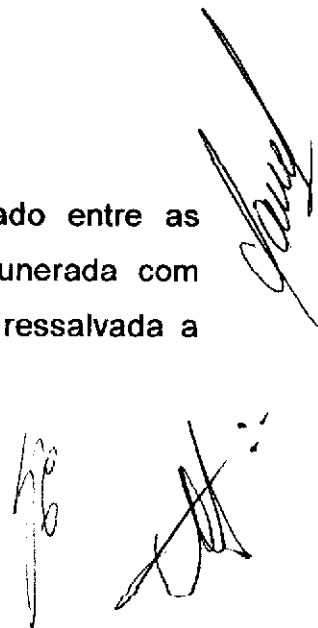
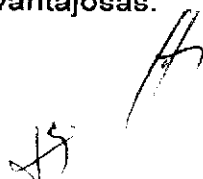
**Parágrafo Único:** para efeito de cálculo do 13º salário e férias, considerar-se-á a média duodecimal do salário variável.

## **Cláusula 6ª – HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas com acréscimo de 50,00% (cinquenta por cento), sobre o valor da hora normal, em caso de necessidade excepcional.

## **Cláusula 7ª – ADICIONAL NOTURNO**

A jornada de trabalho no período noturno, assim definido e prestado entre as 22h00min (vinte e duas horas) e 05h00min (cinco horas), será remunerada com acréscimo de 20,00% (vinte por cento) sobre o valor da hora diurna ressalvada a situações mais vantajosas.



### **Cláusula 8ª - VALE REFEIÇÃO**

As empresas fornecerão a seus empregados, nos 12 (doze) meses de vigência desta convenção, vales refeição de valor facial unitário correspondente a R\$ 54,00 (Cinquenta e quatro reais) para 22 (vinte e dois) dias, independentemente da quantidade de dias úteis efetivamente trabalhados, inclusive nas férias, com a participação dos empregados no seu custeio, na forma da Lei vigente, podendo ser diretamente proporcional aos seus ganhos e observadas as localidades onde existirem esses serviços de alimentação.

**Parágrafo Primeiro:** A presente concessão não tem natureza remuneratória, nos termos da Lei n.º 6.321 de 14/04/1976, de seus Decretos regulamentadores e da Portaria GM/MTB n.º 1.156 de 17/09/1993 (DOU de 20/09/1993).

**Parágrafo Segundo:** A participação dos empregados no custeio desse benefício fica limitada a 20,00% (Vinte por cento) do que resultar a seu favor, e será descontada mensalmente, observando que as empresas que já fornecem vales de valor superior ao estipulado nesta cláusula não poderão reduzi-los.

### **Cláusula 9ª - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

As empresas concederão aos seus empregados um Auxílio Alimentação mensal, sob a forma de cartão magnético, no valor de R\$ 730,00 (Setecentos e trinta reais), que deverá ser entregue na mesma ocasião em que o vale refeição.

**Parágrafo Primeiro:** O benefício ora concedido será devido aos empregados que estiverem no efetivo exercício de suas funções na empresa, incluindo-se, neste caso, as gestantes, mesmo em fase de afastamento temporário, e excluindo-se ao benefício os empregados que estiverem afastados temporariamente do trabalho nos casos legalmente previstos, inclusive férias.

**Parágrafo Segundo:** A presente concessão não tem natureza remuneratória, nos termos da Lei n.º 6.321 de 14/04/1976, de seus Decretos regulamentadores e da Portaria GM/MTB n.º 1.156 de 17/09/1993 (DOU de 20/09/1993).

**Parágrafo Terceiro:** A participação dos empregados no custeio desse benefício fica limitada a 10,00% (dez por cento) do que resultar a seu favor, e será descontada mensalmente, observando que as empresas que já fornecem vales de valor superior ao estipulado nesta cláusula não poderão reduzi-los.

## CLÁUSULA 10ª - AUXÍLIO CRECHE

Durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as Corretoras de Títulos e Valores Mobiliários e de Câmbio, reembolsarão todos os seus empregados, que trabalhem na base territorial da entidade acordante, até o valor mensal de R\$ 481,00 (Quatrocentos e oitenta e um reais) mensais para cada filho, as despesas realizadas e comprovadas com o internamento de seus filhos até a idade de 60 (sessenta) meses, em creches ou instituições análogas de sua livre escolha.

**Parágrafo Primeiro:** Quando ambos os cônjuges forem empregados da mesma empresa o pagamento não será cumulativo, obrigando-se os empregados a designarem por escrito, a instituição, o cônjuge que deverá receber o benefício.

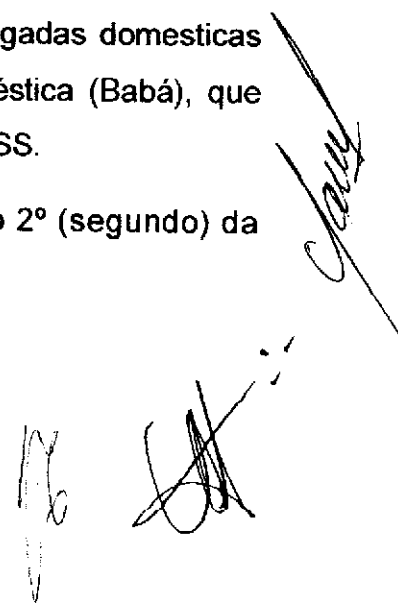
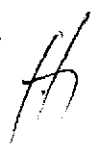
**Parágrafo Segundo:** O "Auxílio Creche" não será cumulativo com o "Auxílio Babá", devendo o beneficiário fazer a opção por escrito por um ou outro para cada filho.

**Parágrafo Terceiro:** As concessões das vantagens contidas nesta cláusula atendem ao dispositivo nos Parágrafos 1 (um) e 2 (dois) do Artigo 389 da CLT, da Portaria nº 1, baixada pelo Diretor Geral do Departamento Nacional de Segurança de Higiene do Trabalho, em 15 de janeiro de 1969 (DOU 24.01.69), bem como da Portaria nº 3.296, do Ministério do Trabalho (DOU 05.09.86).

## CLÁUSULA 11ª - AUXÍLIO BABÁ

Durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas reembolsarão a todas as suas empregadas, bem como aos seus empregados solteiros, viúvos, separados judicialmente, desquitados ou divorciado que tenham a guarda dos filhos, e que trabalhem na base territorial da entidade acordante até o valor mensal de R\$ 481,00 (Quatrocentos e oitenta e um reais) para cada filho, até a idade de 60 (sessenta) meses, as despesas efetuadas com o pagamento a empregadas domésticas (Babás), mediante a entrega de cópia de recibo da empregada doméstica (Babá), que tenha seu contrato de trabalho registrado na sua CTPS, e inscrita no INSS.

**Parágrafo Único:** Se aplica o Auxílio Babá o disposto no Parágrafo 2º (segundo) da Cláusula 10.



## **Cláusula 12ª – AUXÍLIO FILHOS EXCEPCIONAIS OU DEFICIENTES FISICOS**

Idênticos reembolsos de procedimentos previstos nas Clausulas Auxílio Creche e Auxilio Babá, estende-se aos empregados ou empregadas que tenham “filhos excepcionais ou deficientes físicos, que exija cuidados permanentes” sem limites de idade, desde que tal condição seja comprovada por atestado fornecido pelo INSS ou instituição por ele autorizada, ou ainda por medico pertencente pelo convenio mantido pela empresa

## **Cláusula 13ª – COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA**

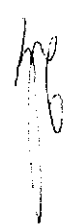
Durante os primeiros 180 (cento e oitenta) dias de concessão do Auxílio-Doença pela Previdência Social, fica assegurada ao empregado uma suplementação salarial em valor equivalente à diferença entre a importância recebida pelo INSS e o somatório das parcelas fixas recebidas mensalmente pelo empregado, atualizadas.

**Parágrafo Primeiro:** A suplementação prevista nesta cláusula será devida também ao 13º (décimo terceiro) salário.

**Parágrafo Segundo:** A empresa que já concede o benefício supra, quer diretamente, quer através de entidade de Previdência Privada da qual seja patrocinadora, fica desobrigada de sua concessão, respeitando-se, porém, os critérios já existentes, se mais vantajosos.

**Parágrafo Terceiro:** Não sendo conhecido o valor básico do Auxílio-Doença a ser concedido pela Previdência Social, a suplementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças, a maior ou menor, as mesmas deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior.

**Parágrafo Quarto:** Quando o empregado não fizer jus à concessão do Auxílio-Doença, por não ter ainda completado o período de carência exigido pela Previdência Social, receberá a suplementação acima referida, desde que constatada a doença por médico do INSS ou da empresa.



## Cláusula 14º - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

De conformidade com o aprovado na AGE - Assembleia Geral Extraordinária realizada em 17 de março de 2.026 , as empresas (sede ou dependência) que fazem parte da categoria econômica representada pelo SINDCOR - Sindicato das Corretoras de Valores e Câmbio do Estado de São Paulo, associadas ou não associadas , deverão recolher uma Contribuição Assistencial - Patronal - a este Sindicato, de acordo com o seguinte critério:-

Faixa de Capital Social		Valor da Contribuição Assistencial	
Em Reais		Em Reais	
Até	R\$ 549.999,99	R\$ 1.200,00	
De R\$ 550.000,00 à R\$	939.999,99	R\$ 1.308,00	
De R\$ 940.000,00 à R\$	1.879.999,99	R\$ 1.418,00	
De R\$ 1.880.000,0 à R\$	9.401.999,99	R\$ 1.526,00	
De R\$ 9.402.000,00 à R\$	30.083.999,99	R\$ 1.636,00	
Acima de	R\$ 30.084.000,00	R\$ 1.718,00	

- A Contribuição Assistencial - Patronal - das Corretoras de Títulos e Valores Mobiliários e de Câmbio, será apurada pelo enquadramento de seu Capital Social com base em 31 de janeiro de 2.026:
- Para as empresas associadas ao SINDCOR, será deduzido o percentual de 30,00% (trinta por cento) sobre a tabela acima, sendo que as não associadas recolherão a Contribuição Assistencial - Patronal em seu valor integral;
- O valor líquido apurado deverá ser recolhido ao SINDCOR em parcela única até 30 de junho de 2.026, através de guia própria que será oportunamente enviada.

## Cláusula 15º - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

Fica instituída e considera-se válida a Contribuição Assistencial dos Empregados, com fundamento na Constituição Federal expressamente fixada nesta CCT - Convenção Coletiva de Trabalho aprovada na AGE - Assembleia Geral Extraordinária da categoria , realizada em 25 de março de 2026, contribuição esta prevista no Artigo 513; Alínea "e"; e Artigo 612 da CLT - Consolidação das Leis do Trabalho; devida por todos os trabalhadores beneficiados pela presente CCT - Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - As Empresas Empregadoras deverão proceder aos descontos no salário mensal de todos os seus empregados, em uma única parcela no ano, o percentual de 3,00% ( três inteiros por cento), limitado a R\$ 720,00 (setecentos e vinte reais) independentemente da data de admissão;

**Parágrafo Segundo** - O desconto será realizado pela Empresa Empregadora até o dia 31 de julho de 2026 em holerith e repassado ao Sindicato Profissional, através de guia própria emitida pela Entidade Sindical e disponibilizada em seu site [www.simcsp.org.br](http://www.simcsp.org.br) na aba Contribuição Assistencial; em conta vinculada a mesma na Caixa Econômica Federal (104 ); Agência 1.004; Op 003; conta corrente nº 00576976105-5, até o dia 07 de agosto de 2026.

**Parágrafo Terceiro** - As empresas Empregadoras efetuarão os descontos acima como simples intermediárias, não lhes cabendo ônus por eventual reclamação judicial ou administrativa , desde que os repasses tenham sido efetivados à Entidade Sindical na sua integralidade, devendo encaminhar a relação de colaboradores com os referidos descontos, através do e-mail [assistencial@simcsp.org.br](mailto:assistencial@simcsp.org.br), preservando-se a LGPD .

A referida relação deverá ser composta de Nome; CI/RG / CPF / Cargo / Função / Salário Mensal e Valor Individual da Contribuição Assistencial;

**Parágrafo Quarto** - O empregado sindicalizado ou que vier a se sindicalizar e permanecer sindicalizado durante a vigência desta CCT - Convenção Coletiva de Trabalho, ficará isento ao recolhimento da Contribuição Assistencial;

**Parágrafo Quinto** - Fica ressalvado ao empregado, o direito de se opor, para que não se proceda o desconto do referido percentual ou valor limitado em sua remuneração acima especificada, desde que tenha participado da AGE - Assembleia Geral Extraordinária de 25 de março de 2026 e venha a se manifestar mediante:

a) Encaminhamento por e-mail de Carta de Oposição devidamente assinada, juntamente com as seguintes informações e documentos: Nome; (CI/RG; CPF; CNH) e CTPS; Cargo/Função, aos endereços eletrônicos abaixo:

1) [oposicao@simcsp.org.br](mailto:oposicao@simcsp.org.br);

2) Ao Departamento de Recursos Humanos / Pessoal de seu respectivo empregador;

a partir de 11 de maio de 2026 (segunda-feira), até 22 de maio de 2026 (sexta-feira).

ou

- b) Carta de Oposição em 03 ( três) vias de igual teor, e entregue pessoalmente junto ao SIMC - Sindicato dos Trabalhadores no Mercado de Capitais, com endereço a Rua Líbero Badaró, 488 – 3º andar – Cj. 3B, acompanhado de cópias de documentos de identificação ( CI/RG .; CPF; CNH; ) e CTPS, do dia 11 de maio de 2026 (segunda-feira), até 22 de maio de 2026 (sexta-feira), com expediente / atendimento das 09:00 horas às 17:00 horas, exceto durante intervalo de almoço das 12:00 horas às 13:00 horas.

**Parágrafo Sexto** - Fica de inteira responsabilidade do Sindicato Profissional a eventual obrigação de restituir o valor ora recolhido, em caso de condenação, bem como de prestar esclarecimentos aos empregados da categoria a respeito do assunto, inclusive em juízo.

#### **Cláusula 16ª - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE**

Mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, será abonada a falta do empregado estudante, no dia da prova escolar obrigatório, ou exame vestibular para ingresso em instituição de ensino superior, desde que comprovada sua realização em dia e hora incompatíveis com a presença do empregado ao serviço. A falta assim abonada será considerada como dia de trabalho efetivo, para todos os efeitos legais.

**Parágrafo Único:** A comprovação da prova escolar obrigatória deverá ser efetuada por meio de declaração escrita do estabelecimento de ensino. Com relação ao exame vestibular para ingresso em instituição de ensino superior, a comprovação se fará mediante a apresentação da respectiva inscrição e do calendário dos referidos exames, publicado pela imprensa ou fornecido pela própria escola.

#### **Cláusula 17ª – AUSÊNCIA LEGAIS**

As ausências legais a que aludem os incisos I, II e III, do art. 473 da CLT, por força da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam estabelecidas conforme abaixo:

- a) 5 (cinco) dias úteis em caso de casamento;
- b) 5 (cinco) dias úteis em caso de nascimento ou falecimento de filho; de pais; irmãos ou dependentes, estes reconhecidos como tais pela Previdência Social e declarados na Carteira de Trabalho e Previdência Social do empregado.

## **Cláusula 18ª – ABONO DE FALTA POR DOENÇA**

A ausência do empregado por motivo de doença, atestada pelo médico ou dentista do convênio médico da empresa e ou pelo SUS – Serviço Único de Saúde, será abonada inclusive para os fins previstos no Artigo 131 – Item III da CLT desde que mantenha convênio com o INSS.

## **Cláusula 19ª – ESTABILIDADES PROVISÓRIAS DE EMPREGO**

Gozarão de estabilidade provisória de emprego, salvo por motivo de justa causa para demissão:

- a) Gestantes: As gestantes, desde a gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença maternidade.
- b) Serviço Militar: O empregado em prestação de serviço militar, a partir da sua incorporação e até 60 (sessenta) dias depois de sua desincorporação ou dispensa.
- c) Doença: Por 60 (sessenta) dias após ter recebido alta médica, quem por doença, tenha ficado afastado do trabalho, por tempo igual ou superior a 6 (seis) meses contínuos.
- d) Pré-aposentadoria: Por 12 (doze) meses imediatamente anteriores à complementação de tempo para aposentadoria, nos seus prazos mínimos, os que tiverem o mínimo de 5 (cinco) anos de vínculo empregatício na atual empresa.
- e) Pai: Por 60 (sessenta) dias após o nascimento do filho, desde que a certidão respectiva tenha sido entregue à empresa no prazo máximo de 15 (quinze) dias, contados do parto.
- f) Mãe por Adoção: Por 60 (sessenta) dias, desde que a criança adotada tenha até 02 (dois) anos de idade.

**Parágrafo Primeiro:** Na hipótese da funcionária gestante ser dispensada sem o conhecimento pela empresa, do seu estado gravídico, terá o prazo de 60 (sessenta) dias, a contar da comunicação da dispensa, para requerer o benefício previsto na letra “a” desta cláusula, sob pena de perda do período estabilitário suplementar ao previsto no artigo 10, inciso “b”, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição Federal.

**Parágrafo Segundo:** A estabilidade se extinguirá se não for requerida a aposentadoria imediatamente depois de completado o tempo mínimo necessário à aquisição do direito a ela.

**Parágrafo Terceiro:** Para fins de aplicação da garantia prevista na alínea “d” desta cláusula, o empregado deverá notificar a empresa, por escrito, comunicando-a no prazo de 30 (trinta) dias, de que se enquadra no período de estabilidade pré-aposentadoria, quando da aquisição do respectivo benefício, sob pena de extinção da estabilidade.

#### **Cláusula 20ª – USO OBRIGATÓRIO DE UNIFORME**

As empresas que exigirem o uso de uniforme para os seus empregados ficam responsáveis pelo seu fornecimento.

#### **Cláusula 21ª - INTERVALO PARA DESCANSO DOS DIGITADORES**

Nas atividades permanentes de digitação, a cada período de trabalho de 50 (cinquenta) minutos consecutivos caberá ao empregado o direito a um período de 10 (dez) minutos para descanso, não deduzido da jornada de trabalho, nos termos da NR-17-Portaria MTPS nº 3.751/1990.

#### **Cláusula 22ª – FREQUENCIA LIVRE DOS DIRIGENTES SINDICAIS.**

Durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas integrantes da categoria econômica demandante, concederão frequência livre aos seus empregados em exercício nas diretorias do Sindicato; Federação e Confederação Nacional da categoria dos trabalhadores, até 7 (sete) membros para o Sindicato e 7 (sete) membros para a Federação e Confederação, limitado a 1 (um) funcionário por empresa ou grupo de empresas e por entidade, os quais gozarão dessa franquia sem prejuízo de salário e do cômputo do tempo de serviço.

**Parágrafo Único** – Os Dirigentes Sindicais em gozo da garantia prevista nesta cláusula, se comprometem a agendar previamente as visitas aos seus respectivos empregadores, que eventualmente se fizerem necessárias.

### **Cláusula 23ª – QUADRO DE AVISOS**

As empresas empregadoras colocarão a disposição do Sindicato dos Trabalhadores quadro de avisos, em lugar de destaque os comunicados e circulares enviados do Sindicato Profissional, devidamente assinados por sua Diretoria para o conhecimento de seus funcionários.

### **Cláusula 24ª – FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado com menos de 1 (um) ano de serviço, que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho, fará jus a férias proporcionais de 1/12 (um doze avos), para cada mês completo de efetivo serviço.

**Parágrafo Primeiro:** É considerado um mês completo de serviço o período igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho efetivo.

**Parágrafo Segundo:** As partes estabelecem quando solicitado pelo empregado e aceita pela empresa o gozo das férias poderá ser fracionado, em até 3 (três) períodos com limite mínimo de 14 (quatorze) dias para um deles e de 5 (cinco) dias no mínimo para os demais remanescentes, de acordo com a nova redação da Lei nº 13.467/17.

### **Cláusula 25ª – AUTORIZAÇÃO DE DESCONTOS**

As empresas descontaram das remunerações mensais dos trabalhadores, as parcelas relativas aos financiamentos feitos pelo Sindicato dos Empregados, referentes à aquisição de medicamentos em drogarias / farmácias, serviços de próteses ou com despesas em colônia de férias e despesas de ocupação de creches do Sindicato, desde que os descontos sejam autorizados pelo empregado e não excedam 30,00% (trinta por cento) da remuneração mensal.

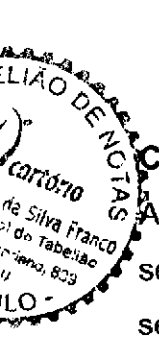
### **Cláusula 26ª - CONTRIBUIÇÕES ASSOCIATIVAS MENSAIS**

As empresas descontarão em folha de pagamento dos empregados associados ao Sindicato Profissional, as respectivas mensalidades sindicais, desde que autorizadas pelos mesmos, o valor de R\$ 50,00 (Cinquenta reais) sendo recolhidas até 5º (quinto) dia útil subsequente ao desconto.

### **Cláusula 27ª – COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O empregador deverá fornecer ao empregado comprovante de pagamento de salários, com a discriminação das importâncias pagas e descontos efetuados. De tais comprovantes, deverá constar a identificação da empresa e do empregado.

**Parágrafo Único:** no referido comprovante deverá constar também a importância relativa ao depósito do Fundo de Garantia por Tempo de Serviços - FCTS.



### Cláusula 28ª – CARTA DE CONFIRMAÇÃO DE TEMPO E FUNÇÃO

A empresa fornecerá, sempre que solicitada formalmente pelo empregado, dispensado sem justa causa, carta de confirmação de emprego, contendo a função e o tempo de serviço.

### Cláusula 29ª - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DE OBRIGAÇÕES DE FAZER

Multa de R\$ 77,00 (setenta e sete reais) em caso descumprimento de quaisquer das cláusulas estabelecidas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, a favor da parte prejudicada ficando excluídas aquelas que já possuam cominações específicas.

**Parágrafo 1º** - A parte prejudicada deverá notificar a outra parte por escrito, sendo que sanada irregularidade no prazo de 30 (trinta) dias, a multa não será devida.

### Cláusula 30ª - SEGURO DE VIDA DOS EMPREGADOS APOSENTADOS.

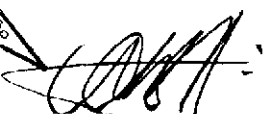
Na vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas que mantêm com seus empregados, seguro de vida em grupo, se obrigam a manter o seguro com os empregados que venham a se aposentar, desde que não dispensados por justa causa e que não tenham sido aposentados por invalidez, passando os aposentados a pagar a totalidade dos prêmios devidos.

### Cláusula 31ª VIGÊNCIA

A presente convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 1 (um) ano, a partir de 1º de Março de 2026 à 28 de Fevereiro de 2027.

São Paulo, 04 de maio de 2026.

### SINDCOR – SINDICATO DAS CORRETORAS DE VALORES E CÂMBIO DO ESTADO DE SÃO PAULO.

  
CARLOS ARNALDO BORGES DE SOUZA  
PRESIDENTE  
CPF: 006.031.278-51

  
SILVIO ALEXANDRE ROCHA DA SILVA  
DIIRETOR TESOUREIRO  
CPF: 954.554.697-20

### SINDICATO DOS TRABALHADORES NO MERCADO DE CAPITAIS NO ESTADO DE SÃO PAULO-SIMC/SP- Exceto Sorocaba e Região.

  
JOSÉ CARLOS COELHO DA SILVA  
PRESIDENTE  
CPF: 055.238.178-05

  
MÁRCIO ANDRÉ MIEZA  
1º TESOUREIRO  
CPF: 116.199.398-35

2) notafis  
 Rua Joaquim Floriano, 889 - Itaim Bibi  
 São Paulo - SP - CEP 04534-013 - fone: 11 3070-1030  
 ANDRÉ RIBEIRO FERREIAS  
 tabelado

Reconheço por SEMELHANÇA O FILMO COM VALOR ECONÔMICO DE CARLOS ARNALDO HOMBRES DE  
 SOUZA e dou fe  
 \*\*\*\*\*  
 Seio(s): C1107748272332  
 SÃO PAULO, 04 de Maio de 2026. H. 11:51:51  
 IZABEL CRISTINA DA SILVA FERNANDA E SUBSTITUIÇÃO  
 RUA JOAQUIM FLORIANO, 889 - ITAIM BIBI - SÃO PAULO, SP - CEP 04534-013  
 Valido somente com o selo de autenticação

Label Cristina da Silva Franco  
 Rua do...  
 São Paulo - SP

12284  
 FIRMA  
 VALOR ECONÔMICO  
 1107748272332

21. Tabelião de Notas  
 São Paulo - Capital

Reconheço por SEMELHANÇA a(s) Firma(s) C/ VALOR  
 ECONÔMICO de: SÍLÍO ALEXANDRE ROCHA DA SILVA,  
 JOSE CARLOS COELHO DA SILVA e MARCIO ANDRÉ MIEZA,  
 a qual contém um prazo depositado em cartório.  
 São Paulo, 04/05/2026 - 11:51:08  
 Etiqueta: 193741 e testemunho  
 da verdade.  
 Total R\$ 41,01  
 ROBERTO LIMA - ESCRIBÃO  
 Seio(s): C1108440063478  
 VALOR ECONÔMICO 1  
 112392  
 FIRMA  
 VALOR ECONÔMICO 1  
 C1108440063478

LABELIAO DE NOTAS  
 Rua Joaquim Floriano, 889 - Itaim Bibi  
 São Paulo - SP - CEP 04534-013 - fone: 11 3070-1030

LABELIAO DE NOTAS  
 Rua Joaquim Floriano, 889 - Itaim Bibi  
 São Paulo - SP - CEP 04534-013 - fone: 11 3070-1030

LABELIAO DE NOTAS  
 Rua Joaquim Floriano, 889 - Itaim Bibi  
 São Paulo - SP - CEP 04534-013 - fone: 11 3070-1030

LABELIAO DE NOTAS  
 Rua Joaquim Floriano, 889 - Itaim Bibi  
 São Paulo - SP - CEP 04534-013 - fone: 11 3070-1030

LABELIAO DE NOTAS  
 Rua Joaquim Floriano, 889 - Itaim Bibi  
 São Paulo - SP - CEP 04534-013 - fone: 11 3070-1030

LABELIAO DE NOTAS  
 Rua Joaquim Floriano, 889 - Itaim Bibi  
 São Paulo - SP - CEP 04534-013 - fone: 11 3070-1030